附件3-1

**财政支出项目绩效评价报告**

评价类型：□实施过程评价 √完成结果评价

项目名称： 住院医师及全科医师规范化培训基地建设

项目单位： 海南省卫生健康委

主管部门： 海南省卫生健康委

评价时间： 2019年1月1日至2019年12月31日

组织方式：□财政部门 □主管部门 √项目单位

评价机构：□中介机构 □专家组 √项目单位评价组

评价单位（盖章）：海南省卫生健康委科教处

上报时间：2020年5月

附件3-2

**项目绩效目标表**

**项目名称：**住院医师及全科医师规范化培训基地建设

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **指标类型** | **指标名称** | **绩效目标** | **绩效标准** | | | |
| **优** | **良** | **中** | **差** |
| 产出指标 | 指标1：全科医生培养基地建设 | 3个 | 提前  完成 | 符合工期计划进度 | 接近工期计划进度 | 进度  缓慢 |
| 成效指标 | 指标1：主要实施设备配置率 | 70% | 70%以上 | 60-70% | 50-60% | 50%以下 |
| 指标2：设备使用率 | 100% | 100%-90% | 90%-80% | 80%-70% | 70%-60% |

注：预算批复的绩效目标如有调整的，需在报告中加以说明。新增（包括需调整）目标的项目可参照2019年预算编制中我委已审核同类型项目目标重新设置或调整填报。

附件3-3

**项目基本信息**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、项目基本情况** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目实施单位 | | | 省卫生健康委 | | | | | 主管部门 | | | | | | 省卫生健康委 | | | | | |
| 项目负责人 | | | 邵海亚 | | | | | 联系电话 | | | | | | 65329071 | | | | | |
| 地址 | | | 海府路38号 | | | | | | | | | | | 邮编 | | | 570203 | | |
| 项目类型 | | | 经常性项目（ √ ） 一次性项目（ ） | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 计划投资额  （万元） | | | 1400 | | 实际到位资金（万元） | | | | | 1400 | 实际使用情况（万元） | | | | | 1400 | | |
| 其中：中央财政 | | |  | | 其中：中央财政 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| 省财政 | | | 1400 | | 省财政 | | | | | 1400 |  | | | | |  | | |
| 市县财政 | | |  | | 市县财政 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| 其他 | | |  | | 其他 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| **二、绩效评价指标评分** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一级指标 | 分值 | | | 二级指标 | | | 分值 | | 三级指标 | | | | 分值 | | 得分 | | |
| 项目决策 | 20 | | | 项目目标 | | | 4 | | 目标内容 | | | | 4 | | 4 | | |
| 决策过程 | | | 8 | | 决策依据 | | | | 3 | | 3 | | |
| 决策程序 | | | | 5 | | 5 | | |
| 资金分配 | | | 8 | | 分配办法 | | | | 2 | | 2 | | |
| 分配结果 | | | | 6 | | 6 | | |
| 项目管理 | 25 | | | 资金到位 | | | 5 | | 到位率 | | | | 3 | | 3 | | |
| 到位时效 | | | | 2 | | 2 | | |
| 资金管理 | | | 10 | | 资金使用 | | | | 7 | | 5 | | |
| 财务管理 | | | | 3 | | 3 | | |
| 组织实施 | | | 10 | | 组织机构 | | | | 1 | | 1 | | |
| 管理制度 | | | | 9 | | 9 | | |
| 项目绩效 | 55 | | | 项目产出 | | | 15 | | 产出数量 | | | | 5 | | 5 | | |
| 产出质量 | | | | 4 | | 4 | | |
| 产出时效 | | | | 3 | | 3 | | |
| 产出成本 | | | | 3 | | 3 | | |
| 项目效益 | | | 40 | | 经济效益 | | | | 8 | | 6 | | |
| 社会效益 | | | | 8 | | 8 | | |
| 环境效益 | | | | 8 | | 8 | | |
| 可持续影响 | | | | 8 | | 8 | | |
| 服务对象满意度 | | | | 8 | | 8 | | |
| 总分 | 100 | | |  | | | 100 | |  | | | | 100 | | 96 | | |
| 评价等次 | | | | | | | | | 优 | | | | | | | | |
| **三、评价人员** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 姓 名 | | 职务/职称 | | | | 单 位 | | | | | | 项目评分 | | | 签 字 | | |
| 邵海亚 | | 处长 | | | | 省卫生健康委科教处 | | | | | | 96 | | |  | | |
| 余庆华 | | 二级调研员 | | | | 省卫生健康委科教处 | | | | | | 96 | | |  | | |
| 戴露露 | | 科员 | | | | 省卫生健康委科教处 | | | | | | 96 | | |  | | |
|  | |  | | | |  | | | | | |  | | |  | | |
| 评价工作组组长（签字）：  项目单位负责人（签字并盖章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

附件3-4

**财政支出项目绩效评价报告**

一、项目概况

为贯彻落实建设国际旅游岛目标和《海南省人民政府关于印发财政统筹资金支持十二个重点产业发展方案的通知》要求，完善我省住院医师及全科医师规范化培训基地建设，加快推进医疗卫生人才培养体系建设，根据我省住院医师和全科医师规范化培训体系的规划要求，省卫生健康委在“十三五”期间实施了住院医师及全科医师规范化培训基地建设项目。拟通过项目实施，在充分利用现有全省三级医院和区域医疗中心资源的基础上，建成一批布局合理、实际规模与培训数相适应、具有完善教学模式的基地，满足全省住院医师及全科医师规范化培训、助理全科医生培训、全科医生转岗培训需求。

二、项目资金使用及管理情况

2019年，省财政民生规划安排1400万元用于住院医师及全科医师规范化培训基地建设，省卫生健康委按省财政要求划拨至各项目实施单位。为有效指导全省全科医生培养基地建设，省卫生健康委开展专题调研，前往项目单位实地考察基础建设、设备采购进展情况，要求各单位严格遵照采购规定，按照国家卫生健康委要求的设备配置标准进行采购。

三、项目组织实施情况

按照全科医师规范化培训的要求，临床培养基地（综合医院）建设遵循实践性、教育性的原则，努力建成具有一定规模，具备基础医疗设备、临床实践、临床教学等基本功能，并能满足学员多样化培训需要的培训基地。本项目为已获得中央财政投入建设的海口市人民医院、三亚中心医院的全科医生培养基地，以及拟新增申报国家住院医师规范化培训基地的解放军总医院海南医院、儋州市人民医院配备培训实训设备。

四、项目绩效情况

目前，我省的省人民医院、海南医学院第一附属医院、海南医学院第二附属医院、三亚中心医院的全科医生培养基地已建成投入使用，海口市人民医院的全科医生培养基地正在进行内部装修和部分设备装置；解放军总医院海南医院、儋州市人民医院住院医师规范化培训基地实训设备配备。2019年，全省住院医师规范化培训基地共有757人取得结业合格证书，开展院级师资培训，累计培训1500余人次。

五、综合评价情况及评价结论

通过项目实施，我省具备了全科医生临床技能培训的基础条件，全科师资配备有所提升；住院医师规范化培训教学师资能力得以提高，培训工作步入正轨；一批住院医师规范化培训学员经过培训后返岗工作。项目综合评价为“优秀”。

六、主要经验及做法、存在的问题和建议

全科医生临床培养基地建设成果得益于我省民生规划的财政保障以及省财政基建配套专项资金。当前全省全科医生培养规模较小，速度慢，不能满足社会发展的需要。根据《国务院关于建立全科医生制度的指导意见》和《海南省人民政府办公厅关于印发深化医教协同 进一步推进医学教育改革与发展实施方案的通知》《海南省人民政府办公厅关于印发海南省改革完善全科医生培养与使用激励机制实施方案的通知》要求，到2020年，基本实现城乡每万名居民有2-3名合格的全科医生。届时海南需要2000-3000名全科医生，当前全科医生培养任务量较大。同时，全科医生培养基地建设水平需进一步提高，以适应全科医生培养的需求。人才培养培训工作、基地能力建设工作周期较长，需要持续的投入，建议省财政继续加大对我省住院医师和全科医生规范化培训基地建设的支持力度。省卫生健康委也将继续加强对培养基地建设的指导。重点强化对基建进度和设备配置工作的跟踪管理，协调省级配套资金的及时到位，监督各单位专项资金按要求使用。