财政支出项目绩效评价报告

一、项目概况

为建立高水平的临床医师队伍，促进高等医学院校毕业生尽快成为合格的临床医师，满足群众不断增长的医疗卫生需求，我省于2010年正式启住院医师规范化培训工作。省财政安排专项资金，主要用于补助参加培训的各级医疗卫生服务机构（不包括培训基地）住院医师、社会学员和选送上海参加培训的各级医疗卫生服务机构住院医师，补助标准为0.6万元/人/年。联合省总工会、省委人才发展局举办第三届海南省住院医师临床技能大赛，检验各培训基地医师培训水平。

二、项目资金使用及管理情况

2020年省财政安排住院医师规范化培训经费2765.6万元，其中用于1911名2017-2019级住院医师规范化培训学员（其中选送省外培训住院医师208人）2020年补助1069.2万元、96名2019级助理全科医生培训学员补助59.4万元和承办第二届海南省住院医师临床技能大赛单位人员劳务补助37万元，由省卫生健康委根据培训、招收等工作情况制定补助分配方案，报省财政厅审核后下达资金给各培训基地，由培训基地按月发放给学员；为严格项目资金使用管理，要求各承担培训任务的单位按要求使用资金，加强资金管理，专款专用，并于2020年底向省卫生健康委提交本年度项目执行情况报告。

三、项目组织实施情况

项目由省卫生健康委委托各住院医师规范化培训基地按照海南省住院医师规范化培训在培学员人数和举办第三届海南省住院医师临床技能大赛要求，开展培训工作和举行比赛。省卫生健康委负责本项目的监督管理和总体评估工作。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况分析

1、项目的经济性分析

各培训基地按时发放学员补助，提高学员待遇，有利于确保学员安心参加培训。举办住院医师临床技能大赛，检验各培训基地医师培训水平，促进各培训基地教学水平的提升。

2、项目的效率性分析

各培训基地按照海南省住院医师规范化培训工作要求，在规定的时间内完成了学员补助的发放、培训过程管理、出科考核、年度考核等工作。解放军总医院海南医院按照竞赛工作安排，如期举行第二届海南省住院医师临床技能大赛。

3、项目的效益性分析

为我省各级医疗机构培养具有良好的职业道德，扎实的医学理论、专业知识和临床技能，能独立承担本学科常见疾病诊治工作的临床医师。第三届海南省住院医师临床技能大赛得到国家卫生健康委、中国医师协会以及各兄弟省市卫生健康委的的支持，赛事网络直播收视人数达13万多人次，多家国家级、省级、市级新闻媒体进行跟踪报道宣传，对推进我省住院医师规范化培训制度建设起到了巨大的推动作用，取得了很好的社会反响。

4、项目可持续性分析

本项目在各级部门的大力支持下作为经常性项目实施。通过项目实施，全省青年医务人员的整体素质得以提高，进一步优化了全省医疗机构人才结构，为我省培养了一支高素质的临床医师队伍。

5、项目预算批复绩效指标完成情况分析

（1）产出指标

本年度在培学员2303人，其中2018级722人，2019级778人，2020级803人。结业合格学员915人（包括省级学员）。对照原定绩效标准，达到“优秀”等次。

（2）成效指标

本年度，2020年共招收省内培训学员803人，选送到上海住院医师规范化培训基地代培56人，实际到岗培训率达100%。国家级住培学员合格率90.06%，助理全科医生学员合格率76.53%。通过项目实施，全省各培训基地规范化培训水平明显提高，各医疗机构住院医师参加执业医师考试通过率明显提高，各医疗机构人才结构明显更为合理。对照原定绩效标准，达到“优秀”等次。

五、项目绩效情况及综合评价

通过实施本项目，明显提高了我省参训医疗卫生人员整体素质，为提升各级医疗机构服务能力打下坚实的基础。同时，规范了培训基地的管理与建设，建立了规范健全的基地评审体系和标准化评审流程，以及基地评估机制。通过加强对培训基地的动态管理，以强化基地对临床教学计划的管理，保障培训质量达到同质化水平。项目综合评价为“优秀”。

六、主要经验及做法、存在的问题和建议

一年来，本项目按照《海南省住院医师规范化培训管理办法（试行）》顺利实施完成。主要经验是加强全省住院医师规范化培训制度建设，完善配套政策；规范管理模式，强化组织管理；加强培训基地管理与建设，实行动态管理；规范培训过程，加强监督检查，严保培训质量同质化。

本年度结业考核通过率低于90%，2021年将进一步优化考核方案和流程，健全和优化结业考核考官专家库，开展考官培训，提高考核的科学化水平。根据各专业培训细则和考核要求，指导督促各培训基地加强对培训学员的指导与培训，提高结业考核通过率。