**财政支出项目绩效评价报告**

评价类型：□实施过程评价 √完成结果评价

项目名称： 人才引进和培养

项目单位： 海南省妇女儿童医学中心

主管部门： 海南省卫生健康委员会

评价时间： 2021年 4月20日至2021年5月15

组织方式：□财政部门 □主管部门 √项目单位

评价机构：□中介机构 □专家组 √项目单位评价组

评价单位（盖章）：

上报时间：

**项目基本信息表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、项目基本情况** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目实施单位 | | | 海南省妇女儿童医学中心 | | | | | 主管部门 | | | | | | 海南省卫生健康委员会 | | | |
| 项目负责人 | | | 林云燕 | | | | | 联系电话 | | | | | | 18608930819 | | | |
| 地址 | | | 海口市龙昆南路15号 | | | | | | | | | | | 邮编 | | | 570206 |
| 项目类型 | | | 经常性项目（ √ ） 一次性项目（ ） | | | | | | | | | | | | | | |
| 计划投资额  （万元） | | | 278 | | 实际到位资金（万元） | | | | | 278 | 实际使用情况（万元） | | | | | 111.12 | | |
| 其中：中央财政 | | |  | | 其中：中央财政 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| 省财政 | | | 278 | | 省财政 | | | | | 278 |  | | | | |  | | |
| 市县财政 | | |  | | 市县财政 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| 其他 | | |  | | 其他 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| **二、绩效评价指标评分** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一级指标 | | 分值 | | | 二级指标 | | | 分值 | | 三级指标 | | | | 分值 | | 得分 | | | |  |  |
| 项目决策 | | 20 | | | 项目目标wps89Dwps89Ewps89Fwps8A0 | | | 4 | | 目标内容 | | | | 4 | | 4 | | | |  |  |
| 决策过程 | | | 8 | | 决策依据 | | | | 3 | | 3 | | | |  |  |
| 决策程序 | | | | 5 | | 5 | | | |  |  |
| 资金分配 | | | 8 | | 分配办法 | | | | 2 | | 2 | | | |  |  |
| 分配结果 | | | | 6 | | 6 | | | |  |  |
| 项目管理 | | 25 | | | 资金到位 | | | 5 | | 到位率 | | | | 3 | | 3 | | | |  |  |
| 到位时效 | | | | 2 | | 2 | | | |  |  |
| 资金管理 | | | 10 | | 资金使用 | | | | 7 | | | 7 | | |  |  |
| 财务管理 | | | | 3 | | | 3 | | |  |  |
| 组织实施 | | | 10 | | 组织机构 | | | | 1 | | | 1 | | |  |  |
| 管理制度 | | | | 9 | | | 9 | | |  |  |
| 产出指标 | | 40 | | | 数量指标 | | | 40 | | 招聘人数 | | | | 40 | | | 20 | | |  |  |
| 效益指标 | | 15 | | | 经济效益指标 | | | 15 | | 规培目的达成率 | | | | 15 | | | 5 | | |  |  |
| 总分 | | 100 | | |  | | | 100 | |  | | | | 100 | | | 70 | | |  |  |
| 评价等次 | | | | | | | | | | 中 | | | | | | | | | |  |  |
| **三、评价人员** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |
| 姓 名 | | | 职务/职称 | | | | 单 位 | | | | | | 项目评分 | | | | 签 字 | | |  |  |
| 林云燕 | | | 人事部主任 | | | | 海南省妇女儿童医学中心 | | | | | |  | | | |  | | |  |  |
| 莫少伟 | | | 教学科主任 | | | | 海南省妇女儿童医学中心 | | | | | |  | | | |  | | |  |  |
| 李碧蓉 | | | 财务部主任 | | | | 海南省妇女儿童医学中心 | | | | | |  | | | |  | | |  |  |
| 合计 | | |  | | | |  | | | | | | 平均得分 | | | |  | | |  |  |
| 评价工作组组长（签字并单位盖章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |

**财政支出项目绩效评价报告**

一、项目概况

（一）项目基本性质、用途和主要内容

依据《海南省“妇幼双百”人才引进工作方案》（琼府办〔2017〕10号），为加快发展我省妇幼健康事业，解决基层妇幼健康人才紧缺问题，根据《海南省中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》等有关文件精神，结合我省实际，特组织开展海南省妇幼双百人才引进计划。

通过实施人才引进，切实提高我省妇幼健康服务队伍整体素质，增强基层妇幼健康服务机构服务能力，促进优质医疗资源下沉，推动城乡基本公共服务均等化，保障全面两孩政策顺利实施，着力提高妇女儿童健康水平。

公开招聘工作由省卫健委牵头负责，省编办、省财政厅、省人力资源和社会保障厅等相关部门配合，具体工作由海南省妇女儿童医学中心组织实施。

1. 项目绩效目标

从2017年起面向全国公开招聘儿科、妇产科医生各100名。截止到2020年12月底，已实际招录45人，其中妇产科26人、儿科19人。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金到位情况分析（包括财政资金、自筹资金等）

2020年年初预算下达财政资金278万元。

（二）项目资金使用情况分析

截止2020年12月31日，累计使用资金111.12万元，项目资金支付率40%。项目资金均按预算和规定用途使用，未出现虚列项目支出情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，也不存在超标准开支情况。

（三）项目资金管理情况分析

该项目资金做到专款专用，在实施过程中按照指标文件用途执行。项目经费使用由单位财务部统一管理，支付按照项目管理制度执行。在项目资金管理上，我单位建立健全资金管理和费用支出制度，遵守《政府会计制度》《中华人民共和国会计法》《会计基础工作规范》《现金管理制度》《省妇幼保健院财务会计内控管理制度》并严格执行，会计核算规范；同时重大项目的安排和资金使用支出均严格按照“三重一大”集体决策制度和报告审批制度执行。支付款项按照合同和项目进度，由使用科室和保障部签名验收，分管项目的经办人和主任签名，经财务部和监察审计科审核后，报分管院领导审批，最后提交院务会、党委会集体审议批准。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析

2020年，组织开展2批“妇幼双百”人才招聘工作，招聘8人，实际录用4人。同时加强“妇幼双百”人员的管理，积极配合省卫健委做好2020年规培期满的21名“妇幼双百”人才下市县工作安排，目前14人已到市县妇幼保健院报到上班。

（二）项目管理情况分析

严格按照《海南省“妇幼双百”人才引进工作方案》（琼府办〔2017〕10号）、《事业单位公开招聘人员暂行规定》等有关文件执行。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况分析

1. 项目的经济性分析

（1）项目成本（预算）控制情况

严格控制项目成本，未出现超预算现象。

1. 项目成本（预算）节约情况

严格控制项目成本，未出现预算浪费现象。

2. 项目的效率性分析

（1）项目的实施进度

2020年为第四年，目前项目持续进行中。

（2）项目完成质量

实施过程中严格按照相关文件要求进行，所以项目完成质量良好。

3. 项目的效益性分析

（1）项目预期目标完成程度

2020年计划招聘9人，招聘8人，实际录用4人。

（2）项目实施对经济和社会的影响

通过实施妇幼双百人才引进，将切实提高我省妇幼健康服务队伍整体素质，增强基层妇幼健康服务机构服务能力，促进优质医疗资源下沉，推动城乡基本公共服务均等化，保障全面两孩政策顺利实施，着力提高妇女儿童健康水平。

4. 项目的可持续性分析

完成人员招聘工作后，我们需要不断跟进拟录用人员的工作意向，安排好后续的考察、体检和合同签订工作，关注待规培人员的后续规培安排，并且与基层妇幼保健院对接招录人员下市县工作事宜。

（二）项目绩效目标未完成原因分析

1.应聘人员投递简历后，未能及时组织笔试和面试，招聘周期过长，很多应聘人员在接到笔试、面试或规培通知时已找到工作。

2.有意向下基层服务的人员并不多。

3.规培人员未能按时完成规培考试。

五、综合评价情况及评价结论

通过实施妇幼双百人才引进，将切实提高我省妇幼健康服务队伍整体素质，增强基层妇幼健康服务机构服务能力，促进优质医疗资源下沉，推动城乡基本公共服务均等化，保障全面两孩政策顺利实施，着力提高妇女儿童健康水平。但是项目招聘完成率不高，实施周期较长。

六、主要经验及做法、存在的问题和建议

妇幼双百项目招聘效果不太理想，所以2021年申报预算经费是将保守申报。我中心在开展校园招聘的同时，也将相应积极地宣传妇幼双百项目，在宣传海报和易拉宝上诺列招聘需求和招聘岗位。