附件3-1

财政支出项目绩效评价报告

评价类型：□实施过程评价 √完成结果评价

项目名称： 住院医师规范化培训项目

项目单位： 海南省卫生健康委

主管部门： 海南省卫生健康委

评价时间： 2019年1月1日至2019年12月31日

组织方式：□财政部门 □主管部门 √项目单位

评价机构：□中介机构 □专家组 √项目单位评价组

评价单位（盖章）：海南省卫生健康委科教处

上报时间：2019年5月

附件3-2

项目绩效目标表

项目名称：住院医师规范化培训

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标  类型 | 指标名称 | 绩效目标 | 绩效标准 | | | |
| 优 | 良 | 中 | 差 |
| 产出  指标 | 指标1：住院医师规范化培训人数 | 1973人 | ≥95% | 90-94% | 85-89% | 85%以下 |
| 指标2：住院医师规范化培训结业人数 | 90%以上 | ≧90% | 80-89% | 70-79% | 70%以下 |
| 成效  指标 | 指标1：招生完成率 | 100% | 100% | 95-99% | 90-94% | 90%以下 |
| 指标2：培训到岗率 | 95%以上 | ≧95% | 90-94% | 85-89% | 85%以下 |
| 指标3：培训合格率 | 90%以上 | ≧90% | 80-89% | 70-79% | 70%以下 |
| 指标4：培训基地考评合格率 | 90%以上 | ≧90% | 80-89% | 70-79% | 70%以下 |
| 指标5：全省培训基地规范化培训水平 | 全省培训基地规范化培训水平明显提高 | 非常明显 | 较明显 | 一般 | 不明显 |
| 指标6：全省医疗机构住院医师临床诊疗能力 | 全省医疗机构住院医师临床诊疗能力明显提高 | 非常明显 | 较明显 | 一般 | 不明显 |
| 指标7：全省医疗机构人才结构 | 全省医疗机构人才结构明显合理 | 非常明显 | 较明显 | 一般 | 不明显 |

注：预算批复的绩效目标如有调整的，需在报告中加以说明。新增（包括需调整）目标的项目可参照2019年预算编制中我委已审核同类型项目目标重新设置或调整填报。

附件3-3

项目基本信息

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、项目基本情况 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目实施单位 | | | 科教处 | | | | | 主管部门 | | | | | | 省卫生健康委 | | | | | |
| 项目负责人 | | | 邵海亚 | | | | | 联系电话 | | | | | | 65329071 | | | | | |
| 地址 | | | 海府路38号 | | | | | | | | | | | 邮编 | | | 570203 | | |
| 项目类型 | | | 经常性项目（ √ ） 一次性项目（ ） | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 计划投资额  （万元） | | | 1327.6 | | 实际到位资金（万元） | | | | | 1327.6 | 实际使用情况（万元） | | | | | 1327.6 | | |
| 其中：中央财政 | | |  | | 其中：中央财政 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| 省财政 | | | 1327.6 | | 省财政 | | | | | 1327.6 |  | | | | |  | | |
| 市县财政 | | |  | | 市县财政 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| 其他 | | |  | | 其他 | | | | |  |  | | | | |  | | |
| 二、绩效评价指标评分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一级指标 | | 分值 | | | 二级指标 | | | 分值 | | 三级指标 | | | | 分值 | | 得分 | | | | |
| 项目决策 | | 20 | | | 项目目标 | | | 4 | | 目标内容 | | | | 4 | | 4 | | | | |
| 决策过程 | | | 8 | | 决策依据 | | | | 3 | | 3 | | | | |
| 决策程序 | | | | 5 | | 5 | | | | |
| 资金分配 | | | 8 | | 分配办法 | | | | 2 | | 2 | | | | |
| 分配结果 | | | | 6 | | 6 | | | | |
| 项目管理 | | 25 | | | 资金到位 | | | 5 | | 到位率 | | | | 3 | | 3 | | | | |
| 到位时效 | | | | 2 | | 2 | | | | |
| 资金管理 | | | 10 | | 资金使用 | | | | 7 | | 7 | | | | |
| 财务管理 | | | | 3 | | 3 | | | | |
| 组织实施 | | | 10 | | 组织机构 | | | | 1 | | 1 | | | | |
| 管理制度 | | | | 9 | | 8 | | | | |
| 项目绩效 | | 55 | | | 项目产出 | | | 15 | | 产出数量 | | | | 5 | | 3 | | |
| 产出质量 | | | | 4 | | 4 | | |
| 产出时效 | | | | 3 | | 3 | | |
| 产出成本 | | | | 3 | | 3 | | |
| 项目效益 | | | 40 | | 经济效益 | | | | 8 | | 7 | | |
| 社会效益 | | | | 8 | | 8 | | |
| 环境效益 | | | | 8 | | 8 | | |
| 可持续影响 | | | | 8 | | 7 | | |
| 服务对象满意度 | | | | 8 | | 8 | | |
| 总分 | | 100 | | |  | | | 100 | |  | | | | 100 | | 95 | | |
| 评价等次 | | | | | | | | | | 优 | | | | | | | | |
| 三、评价人员 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 姓 名 | | | 职务/职称 | | | | 单 位 | | | | | | 项目评分 | | | 签 字 | | |
| 邵海亚 | | | 处长 | | | | 省卫生健康委科教处 | | | | | | 94 | | |  | | |
| 余庆华 | | | 二级调研员 | | | | 省卫生健康委科教处 | | | | | | 96 | | |  | | |
| 戴露露 | | | 科员 | | | | 省卫生健康委科教处 | | | | | | 95 | | |  | | |
|  | | |  | | | |  | | | | | |  | | |  | | |
| 评价工作组组长（签字）：  项目单位负责人（签字并盖章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

附件3-4

财政支出项目绩效评价报告

一、项目概况

为建立高水平的临床医师队伍，促进高等医学院校毕业生尽快成为合格的临床医师，满足群众不断增长的医疗卫生需求，我省于2010年正式启住院医师规范化培训工作。省财政安排专项资金，主要用于补助参加培训的各级医疗卫生服务机构（不包括培训基地）住院医师、社会学员和选送上海参加培训的各级医疗卫生服务机构住院医师，补助标准为0.6万元/人/年。联合省总工会、省委人才发展局举办第二届海南省住院医师临床技能大赛，检验各培训基地医师培训水平。

二、项目资金使用及管理情况

2019年省财政安排住院医师规范化培训经费1327.6万元，其中用于1081名2016-2018级住院医师规范化培训学员2019年补助1080.6万元（含99名2017级学员2018年补助和29名2017级学员2020年补助）、175名2017-2018级助理全科医生培训学员2年补助210万元和承办第二届海南省住院医师临床技能大赛单位人员劳务补助37万元，由省卫生健康委根据培训、招收等工作情况制定补助分配方案，报省财政厅审核后下达资金给各培训基地，由培训基地按月发放给学员；为严格项目资金使用管理，要求各承担培训任务的单位按要求使用资金，加强资金管理，专款专用，并于2019年底向省卫生健康委提交本年度项目执行情况报告。

三、项目组织实施情况

项目由省卫生健康委委托各住院医师规范化培训基地按照海南省住院医师规范化培训在培学员人数和举办第二届海南省住院医师临床技能大赛要求，开展培训工作和举行比赛。省卫生健康委负责本项目的监督管理和总体评估工作。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况分析

1、项目的经济性分析

各培训基地按时发放学员补助，提高学员待遇，有利于确保学员安心参加培训。举办住院医师临床技能大赛，检验各培训基地医师培训水平，促进各培训基地教学水平的提升。

2、项目的效率性分析

各培训基地按照海南省住院医师规范化培训工作要求，在规定的时间内完成了学员补助的发放、培训过程管理、出科考核、年度考核等工作。解放军总医院海南医院按照竞赛工作安排，如期举行第二届海南省住院医师临床技能大赛。

3、项目的效益性分析

为我省各级医疗机构培养具有良好的职业道德，扎实的医学理论、专业知识和临床技能，能独立承担本学科常见疾病诊治工作的临床医师。第二届海南省住院医师临床技能大赛得到国家卫生健康委、中国医师协会以及各兄弟省市卫生健康委的的支持，赛事网络直播收视人数达13万多人次，多家国家级、省级、市级新闻媒体进行跟踪报道宣传，对推进我省住院医师规范化培训制度建设起到了巨大的推动作用，取得了很好的社会反响。

4、项目可持续性分析

本项目在各级部门的大力支持下作为经常性项目实施。通过项目实施，全省青年医务人员的整体素质得以提高，进一步优化了全省医疗机构人才结构，为我省培养了一支高素质的临床医师队伍。

5、项目预算批复绩效指标完成情况分析

（1）产出指标

本年度在培学员2418人，其中2017级813人，2018级759人，2019级846人。结业合格学员757人。对照原定绩效标准，达到“优秀”等次。

（2）成效指标

本年度，2019年共招收省内培训学员846人，选送到上海住院医师规范化培训基地代培100人，实际到岗培训率达100%。国家级培训学员合格率81.11%，低于原定绩效标准。通过项目实施，全省各培训基地规范化培训水平明显提高，各医疗机构住院医师参加执业医师考试通过率明显提高，各医疗机构人才结构明显更为合理。对照原定绩效标准，达到“优秀”等次。

五、项目绩效情况及综合评价

通过实施本项目，明显提高了我省参训医疗卫生人员整体素质，为提升各级医疗机构服务能力打下坚实的基础。同时，规范了培训基地的管理与建设，建立了规范健全的基地评审体系和标准化评审流程，以及基地评估机制。通过加强对培训基地的动态管理，以强化基地对临床教学计划的管理，保障培训质量达到同质化水平。项目综合评价为“优秀”。

六、主要经验及做法、存在的问题和建议

一年来，本项目按照《海南省住院医师规范化培训管理办法（试行）》顺利实施完成。主要经验是加强全省住院医师规范化培训制度建设，完善配套政策；规范管理模式，强化组织管理；加强培训基地管理与建设，实行动态管理；规范培训过程，加强监督检查，严保培训质量同质化。

本年度结业考核通过率低于90%，2020年将进一步优化考核方案和流程，健全和优化结业考核考官专家库，开展考官培训，提高考核的科学化水平。根据各专业培训细则和考核要求，指导督促各培训基地加强对培训学员的指导与培训，提高结业考核通过率。