**财政支出项目绩效评价报告**

评价类型：□实施过程评价 ☑完成结果评价

项目名称：医疗服务能力提升补助资金

项目单位：海南省妇女儿童医学中心

主管部门：海南省卫生健康委员会

评价时间： 2021年 4 月 20 日至2021 年5月15日

组织方式：□财政部门 □主管部门☑项目单位

评价机构：□中介机构 □专家组 ☑项目单位评价组

评价单位（盖章）：

上报时间：

**项目基本信息表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、项目基本情况** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目实施单位 | | | 海南省妇女儿童医学中心 | | | | | 主管部门 | | | | | 海南省卫生健康委员会 | | | |
| 项目负责人 | | | 莫少伟 | | | | | 联系电话 | | | | | 36689605 | | | |
| 地址 | | | 海口市龙昆南路15号 | | | | | | | | | | 邮编 | | | 570206 |
| 项目类型 | | | 经常性项目（ ） 一次性项目（ ） | | | | | | | | | | | | | |
| 计划投资额  （万元） | | | 200.89 | | 实际到位资金（万元） | | | | | 200.89 | 实际使用情况（万元） | | | | 177.17 | | |
| 其中：中央财政 | | | 200.89 | | 其中：中央财政 | | | | | 200.89 |  | | | |  | | |
| 省财政 | | |  | | 省财政 | | | | |  |  | | | |  | | |
| 市县财政 | | |  | | 市县财政 | | | | |  |  | | | |  | | |
| 其他 | | |  | | 其他 | | | | |  |  | | | |  | | |
| **二、绩效评价指标评分** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一级指标 | | 分值 | | | 二级指标 | | | 分值 | | 三级指标 | | | | | 分值 | 得分 | | |  |  |
| 项目决策 | | 20 | | | 项目目标wps89Dwps89Ewps89Fwps8A0 | | | 4 | | 目标内容 | | | | | 4 | 4 | | |  |  |
| 决策过程 | | | 8 | | 决策依据 | | | | | 3 | 3 | | |  |  |
| 决策程序 | | | | | 5 | 5 | | |  |  |
| 资金分配 | | | 8 | | 分配办法 | | | | | 2 | 2 | | |  |  |
| 分配结果 | | | | | 6 | 6 | | |  |  |
| 项目管理 | | 25 | | | 资金到位 | | | 5 | | 到位率 | | | | | 3 | 3 | | |  |  |
|  | | 到位时效 | | | | | 2 | 2 | | |  |  |
| 资金管理 | | | 10 | | 资金使用 | | | | | 7 | 7 | | |  |  |
| 财务管理 | | | | | 3 | 3 | | |  |  |
| 组织实施 | | | 10 | | 组织机构 | | | | | 1 | 1 | | |  |  |
| 管理制度 | | | | | 9 | 9 | | |  |  |
| 产出指标 | | 40 | | | 数量指标 | | | 8 | | 中医药骨干人才数量 | | | | | 9 | 9 | | |  |  |
| 质量指标 | | | 8 | | 儿科医师转岗培训完成率 | | | | | 8 | 0 | | |  |  |
| 8 | | 中医培训计划完成率 | | | | | 8 | 8 | | |  |  |
|  | | | 8 | | 出生缺陷防治人才培训完成率 | | | | | 8 | 8 | | |  |  |
| 成本指标 | | | 8 | | 中央财政对住院医师规范化培训项目投入标准 | | | | | 8 | 8 | | |  |  |
| 效益指标 | | 15 | | | 社会效益指标 | | | 15 | | 中医药人才技术水平提高 | | | | | 15 | 15 | | |  |  |
| 总分 | | 100 | | |  | | | 100 | |  | | | | | 100 | 92 | | |  |  |
| 评价等次 | | | | | | | | | | 优 | | | | | | | | |  |  |
| **三、评价人员** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |
| 姓 名 | | | 职务/职称 | | | | 单 位 | | | | | | 项目评分 | | | 签 字 | | |  |  |
| 李碧蓉 | | | 财务部主任 | | | | 海南省妇女儿童医学中心 | | | | | |  | | |  | | |  |  |
| 赵锐 | | | 副主任医师/科室主任 | | | | 海南省妇女儿童医学中心 | | | | | |  | | |  | | |  |  |
| 莫少伟 | | | 教学科主任 | | | | 海南省妇女儿童医学中心 | | | | | |  | | |  | | |  |  |
| 合计 | | |  | | | |  | | | | | | 平均得分 | | |  | | |  |  |
| 评价工作组组长（签字并单位盖章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |

**财政支出项目绩效评价报告**

一、项目概况

（一）项目基本性质、用途和主要内容

该项目用于住院医师培训、儿科医师转岗培训、出生缺陷防治人才培训以及国家中医药管理局全国中药特色技术传承人才培训项目，用于培训对象参加全国中药特色技术传承基地游学培训（含会议费、食宿费、差旅费），以及书本费、论文版面费以及支付医疗设备历史合同尾款等。

（二）项目绩效目标

住院医师（专科医师）规范化培训中央财政补助标准3万元/人/年、儿科医师转岗培训项目中央财政补助资金补助标准每人1.5万/年按文件要求足额补助、出生缺陷防治人才完善教学计划推进培训基地建设,组织开展培训技能竞赛,持续对教学质量改进等任务。中医药人才完成不少于15个以上中药传承基地游学培训，其中每年完成不少于5个全国中药特色技术传承基地游学培训任务。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金到位情况分析

资金到位共计200.89万元。2019年结转资金2.58万元（琼财社[2019]583号）、47.62万元（琼财社[2019]514号），被收回28.63万元。2020年2月3日下达96.52万元（琼财社[2020]67号），2月29日下达6万元（琼财社[2020]104号），4月10日下达3万元（琼财社[2020]252号），10月12日下达73.8万元（琼财社[2020]817号）。

（二）项目资金使用情况分析

截止2020年12月31日，累计已使用资金177.17万元，项目资金支付率88.19%，剩余23.72万元按照规定结转第二年使用。项目资金均按预算和规定用途使用，未出现虚列项目支出情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，也不存在超标准开支情况。

（三）项目资金管理情况分析

该项目资金做到专款专用，在实施过程中按照指标文件用途执行。项目经费使用由单位财务部统一管理，支付按照项目管理制度执行。在项目资金管理上，我单位建立健全资金管理和费用支出制度，遵守《政府会计制度》《中华人民共和国会计法》《会计基础工作规范》《现金管理制度》《省妇幼保健院财务会计内控管理制度》并严格执行，会计核算规范；同时重大项目的安排和资金使用支出均严格按照“三重一大”集体决策制度和报告审批制度执行。支付款项按照合同和项目进度，由使用科室和保障部签名验收，分管项目的经办人和主任签名，经财务部和监察审计科审核后，报分管院领导审批，最后提交院务会、党委会集体审议批准。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析

项目按照国家规定严格执行，目前项目进展顺利，接近完成尾声。由于2020年上半年疫情影响项目暂停，下半年重启，继续顺利推进。

（二）项目管理情况分析

项目严格按照省卫生健康委员会与中医药管理局等文件制度执行，日常监督管理工作由海南省卫生健康委员会与海南省中医药管理局和所在单位海南省妇女儿童医学中心严格监督执行。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况分析

1. 项目的经济性分析

（1）项目成本（预算）控制情况

项目严格按照文件规定资金用途执行，全额落实用于住院医师培训及中药传承游学培训工作，发挥资金用途效益最大化。

（2）项目成本（预算）节约情况

住院医师培训、儿科医师转岗培训、出生缺陷防治人才培训按文件标准进行补助。中医人才培训严格节约项目经费差旅费严格控制在最低标准。

2. 项目的效率性分析

（1）项目的实施进度

项目按计划已支付医疗设备历史合同尾款, 中医药人才至今共参加16个培训基地学习，撰写并发表核心期刊论文2篇，完成读书笔记5篇，开展中药特色技术传承推广报告5次以上。

住院医师规范化培训根据中央财政补助标准为3万元/人/年，已足额发放补助21人。儿科医师转岗培训项目，招录报到人数为0人，根据中央财政补助标准为1.5万元/人/年，实际执行发放补助0人。

我单位首次启动海南省出生缺陷防治人才培训项目，科学谋划，积极筹备、认真落实，已顺利完成海南省十八个市县基层医疗机构人员50人次的集中授课（1周）和实地进修（7周）两个环节的任务。

（2）项目完成质量

住院医师培训、出生缺陷防治人才培训已完成2020年既定任务，儿科医师转岗培训项目现仍处实施阶段未能按计划完成培训，中医药人才严格完成文件规定的项目任务，参加所有16个游学培训基地考核结果均为优秀。海南省出省缺陷防治人才培训项目，取得了显著成效。

3. 项目的效益性分析

（1）项目预期目标完成程度

住院医师规范化培训学员生活补助发放目标已完成预期100%，出生缺陷防治人才培训项目培养人员预期目标完成100%；中医药人次培养项目目标预期完成100%。儿科医师转岗培训项目现实施阶段，预期于2021年完成。

（2）项目实施对经济和社会的影响

该项目实施有力加强了全国中药特色技术的传承与推广工作，做好了中药的传承精华、守正创新工作，为推动中药事业发展发挥了积极作用。为健康中国、健康海南、保障海南人民群众健康事业做出了积极贡献，特别是利用中药特色技术服务海南省人民群众、加快中药特色技术在海南传承发展，发挥了积极作用。

4. 项目的可持续性分析

全国中药特色技术传承人才培训项目完成后，将继续开展中药特色技术传承推广工作。积极争取国家、省里及单位对中药传承事业的政策及资金支持，开展更多的中药传承与推广工作。项目完成后积极参与国内、省市、单位中药传承及发展工作。

我单位将制定鼓励与发展中药传承与发展的政策制度，安排专项资金，坚决保障中药特色技术传承人才完成项目任务后，创造良好的工作平台环境，进一步专职开展中药传承工作，鼓励中药传承人才继续加强全国、省内中药传承学习与交流工作，支持中药传承人才在单位开展传、帮、带工作。

（二）项目绩效目标未完成原因分析

儿科医师转岗培训项目现仍处实施阶段，预期于2021年完成。中医人才项目2020年由于新冠疫情影响，项目延后，预计2021年6月底前全部结束。

五、综合评价情况及评价结论

通过组织系统化、规范化培训，学员们有了更深层次的了解和认识，为基层医疗卫生机构培养了一批“明白人”和“实干家”。普遍感到，内容耳目一新，针对性实用性强，培训方式新颖、过程扎实，经费和师资保障得力，培训收获大，满意度较高，达到了开阔眼界、全面提升服务能力和业务水平的目的。

目前项目正在积极实施中，接近尾声，将于预期规定时间内圆满完成。项目总体开展顺利，各项指标高质量完成，各阶段步骤均顺利完成。

六、主要经验及做法、存在的问题和建议

（一）主要经验及做法：全国中药特色技术传承人才培训项目顺利实施及高质量完成，取决于国家中医药管理局及海南省中医药管理局正确领导，得益于海南省妇女儿童医学中心党委书记及院长大力支持，严格按照国家中医药管理局有关文件要求执行，对项目培养人才进行全方位保障工作，培养对象坚决克服工学矛盾及重重困难，勤奋刻苦，一丝不苟按照国家规定开展中药传承相关工作，高质量地完成了各项任务目标。

（二）存在的问题：

1.问题由于疫情影响，项目实施时间仓促。海南省地处偏远，交通成本昂贵，培养对象经费仅能完成基本任务，更多中药传承及推广工作难以开展。全国中药特色技术传承人才培训项目将在规定时间内圆满完成，2021年8月底前完成支出工作。

2.各市县卫生健康委对项目培训重视度不够，选派学员层次不同与培训专业方向不一致；

3.培训学员缺乏学习主动性，学习目的不明确；

4.项目经费有限，项目人均培训费用低。